



## **Les salariés du monde entier de Stellantis récompensés par une somme record de 2 milliards d'euros, pour les performances de l'année 2022**

- **200 millions d'euros de plus qu'en 2021, grâce aux résultats record de Stellantis obtenus en 2022, année difficile pour le secteur et marquée par des contraintes d'approvisionnement**
- **La politique Stellantis de redistribution s'appuie sur des schémas de rémunération variable et de participation aux bénéfices via une approche de « rémunération à la performance » qui récompensent l'engagement des employés**

AMSTERDAM, 22 février 2023 - Stellantis annonce que l'entreprise distribuera un montant record de 2 milliards d'euros cette année en reconnaissance de la performance des employés du monde entier, pour les résultats financiers et les réalisations 2022, tant au niveau mondial que local.

L'entreprise a obtenu des résultats exemplaires en 2022, une année qui a mis au défi l'industrie automobile mondiale avec notamment des contraintes continues sur la chaîne d'approvisionnement. Cette année a également marqué le lancement du plan stratégique Dare Forward 2030, pour transformer l'entreprise en une Tech Company de mobilité durable. Avec le pilier « Engagement » dédié aux collaborateurs, aux clients et à l'environnement, ce plan vise à faire de Stellantis une entreprise de premier rang pour offrir une liberté de mouvement d'avant-garde.

« Stellantis redistribuera plus de 2 milliards d'euros à ses salariés dans le monde, grâce aux résultats records obtenus en 2022 par l'engagement et le talent de ses collaborateurs, que je tiens à remercier

chaleureusement. Afin de partager les fruits de notre performance, les salariés français percevront un minimum de 4 300€, correspondant à 2,4 mois de salaire pour les premiers niveaux de rémunération au titre de l'accord sur la participation / intéressement signé par 80% des organisations syndicales représentatives de Stellantis », indique Carlos Tavares, CEO de Stellantis .

« Ces 4300€ viennent en complément d'une prime de 1000€ et d'une augmentation de salaire de 5,3% , résultant d'un accord signé par 60% des organisations syndicales représentatives. L'ensemble des mesures salariales mises en œuvre en France a été rendu possible grâce à la qualité du dialogue continu avec nos partenaires sociaux »

###

## À propos de Stellantis

*Stellantis N.V. (NYSE : STLA / Euronext Milan : STLAM / Euronext Paris : STLAP) fait partie des principaux constructeurs automobiles et fournisseurs de services de mobilité internationaux. Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, Fiat, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall, Free2move et Leasys : emblématiques et chargées d'histoire, nos marques insufflent la passion des visionnaires qui les ont fondées et celle de nos clients actuels au cœur de leurs produits et services avant-gardistes. Forts de notre diversité, nous façonnons la mobilité de demain. Notre objectif : devenir la plus grande Tech Company de mobilité durable, en termes de qualité et non de taille, tout en créant encore plus de valeur pour l'ensemble de nos partenaires et des communautés au sein desquelles nous opérons. Pour en savoir plus, [www.stellantis.com](http://www.stellantis.com).*



---

### Pour plus d'informations, merci de contacter :

**Valérie GILLOT** + 33 6 83 92 92 96 – [valerie.gillot@stellantis.com](mailto:valerie.gillot@stellantis.com)

[communications@stellantis.com](mailto:communications@stellantis.com)

[www.stellantis.com](http://www.stellantis.com)